

Code of Conduct

Eettiset toimintaohjeet

Teräselementti Oy on sitoutunut toimimaan ja harjoittamaan liiketoimintaansa eettisellä, vastuullisella ja kestäväällä tavalla, noudattaen sovellettavia lakeja, viranomaisohjeita sekä alan hyviä käytäntöjä. Edellytämme yrityksen työntekijöiltä ja yhteistyökumppaneiltamme samaa vastuullisuutta, jonka vuoksi olemme laatineet nämä toimintaohjeet ohjeiksi niin Teräselementti Oy:n henkilöstölle, rakennuttajille, tilaajille, toimittajille, aliurakoitsijoille, yhteistyökumppaneille ja muille yhteistyötahoille sekä sidosryhmille.

TERÄSELEMENTTI OY - LAADUKASTA RAKENTAMISTA JA LUOTETTAVUUTTA ARVOSTAVILLE

Eettinen ja vastuullinen toiminta on merkittävä osa kestäväää ja kannattavaa liiketoimintaa, laadukasta rakentamista ja luotettavuutta, joille toimintamme rakentuu. Rakennusprosessin ammattimainen läpivienti jokaisella osa-alueella suunnittelusta asennukseen asti varmistaa parhaan mahdollisen lopputuloksen. Asiakkaidemme ja kiinteistönomistajien luottamus osoittaa, että olemme onnistuneet täyttämään odotukset laadukkaasti ja johdonmukaisesti, ja tätä työtä edistämme jokapäiväisessä arjessamme vuosikymmenien kokemuksella. Sitoutumalla Teräselementin kanssa yhteistyöhön, sitoudut samalla näiden eettisten toimintaohjeiden noudattamiseen.

LAIN-, VAATIMUKSIEN- JA MÄÄRÄYSTEN MUKAISUUS

Edellytämme, että henkilöstömme ja yhteistyökumppanimme noudattavat voimassa olevia lakeja, asetuksia, säädöksiä ja muita määräyksiä sekä alalla vallitsevia hyviä toimintatapoja ja ohjeistuksia. Edellytämme myös, että kaikkien toiminta on vastuullista ja luotettavaa, ja tietoon tulevat rikkomukset tai muut poikkeukset tulevat ilmaista avoimesti ja viivytyksettä Teräselementille, jotta asianmukaisiin toimenpiteisiin ryhtyminen voidaan aloittaa viipymättä.

HARMAAN TALOUDEN TORJUNTA

Toimimme läpinäkyvästi, laadukkaasti, rehellisesti ja vastuullisesti kaikessa liiketoiminnassamme. Noudatamme lakeja ja viranomaismääräyksiä, emmekä hyväksy pimeää työvoimaa, kuittikauppaa tai muuta harmaaseen talouteen liittyvää toimintaa.

Tarkastamme säännöllisesti yhteistyökumppaneidemme taustat ja huolehdimme siitä, että tilaajavastuulain mukaiset velvoitteet täyttyvät jokaisessa hankkeessa.

KILPAILU JA HYVÄN, OIKEUDENMUKAISEN TOIMINNAN EDISTÄMINEN

Teräselementti toimii reilun kilpailun pelisäännöillä ja kunnioitamme kilpailulainsäädäntöä. Emme osallistu kartelleihin, tarjouskilpailun manipulointiin tai muihin epärehellisiin käytäntöihin.

LAHJONTA, LAHJAT, ETURISTIRIIDAT, POLIITTINEN TOIMINTA

Teräselementti toimii riippumattomasti ja rehellisesti kaikissa liiketoimintatilanteissa. Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa, korruptiota, epäasiallista vaikuttamista tai toimintaa, joka voi vaarantaa päätöksenteon puolueettomuuden. Henkilöstömme ja yhteistyökumppanimme eivät saa vastaanottaa tai tarjota lahjoja, vieraanvaraisuutta tai etuja, jotka voivat vaikuttaa tai joiden voidaan katsoa vaikuttavan liiketoimintaan liittyviin päätöksiin tai synnyttävän velvoittavuuden tunnetta.

Kohtuullinen ja tavanomainen vieraanvaraisuus voi olla sallittua tilanteissa, joissa se on osa normaalia liikesuhdetta, mutta sen tulee aina olla linjassa yrityksen arvojen ja eettisten periaatteiden kanssa. Kaikki lahjat ja edut, jotka ylittävät normaalin kohteliaisuuden rajan, on kielletty.

Eturistiriidat on tunnistettava ja vältettävä. Jokaisen työntekijän ja johdon jäsenen on toimittava yrityksen edun mukaisesti ja ilmoitettava viipymättä tilanteista, joissa oma tai lähipiirin etu voi olla ristiriidassa Teräselementin liiketoiminnallisen päätöksenteon kanssa.

Rajat ylittävien etujen tarjoaminen ja vastaanottaminen hyötytarkoituksessa on kiellettyä myös työajan ulkopuolella yksityishenkilön asemassa oleville Teräselementin palveluksessa oleville henkilöille, suoraan tai epäsuorasti. Epäselvissä tapauksissa sitoudutaan selvittämään suunnitellun edun sallittavuuden sen kohteena olevan henkilön esihenkilöltä sekä tarvittaessa Teräselementin ylimmän johdon edustajalta. Lopullinen vastuu päätöksestä ja sen seurauksista on aina sillä taholla, joka on käyttänyt harkintavaltaa. Henkilökunnan tarkempi ohjeistus rajat ylittävistä eduista löytyy yhtiön sisäisestä viestintäkanavasta.

HENKILÖTIETOJEN SUOJA, LUOTTAMUKSELLISUUS

Teräselementti käsittelee henkilötietoja ja muuta luottamuksellista tietoa huolellisesti ja vastuullisesti. Suojaamme työntekijöihin, asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin sekä liiketoimintaamme liittyviä tietoja teknisesti ja organisatorisesti asianmukaisilla keinoilla. Noudatamme aina voimassa olevaa EU:n tietosuojalainsäädäntöä ja sisäisiä tietoturvakäytäntöjä. Edellytämme yhteistyökumppaneilta henkilötietojen yksityisyyden ja siihen liittyvien tietojen suojan varmistamista voimassa olevien tietosuojalainsäädäntöjen vaatimusten mukaisuutta. Tietosuojalainsäädännön niin vaatiessa osapuolten tulee varmistaa allekirjoituksin erillinen tietojen käsittelyä koskeva sopimus.

Henkilöstöllämme on velvollisuus käsitellä kaikkea luottamuksellista tietoa ammattimaisesti ja ainoastaan siinä laajuudessa kuin työtehtävät sitä edellyttävät. Tietojen luovuttaminen ulkopuolisille tai luvaton käyttö on kiellettyä. Luottamuksen säilyttäminen on edellytys vastuulliselle ja pitkäjänteiselle yhteistyölle niin asiakkaidemme kuin muiden sidosryhmien kanssa.

HYVINVOINTI, TASA-ARVO, SYRJIMÄTTÖMYYS, TYÖYMPÄRISTÖ, TYÖTURVALLISUUS

Teräselementillä emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai epäasiallista kohtelua. Edistämme yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta niin rekrytoinneissa kuin arjen työssä. Panostamme henkilöstön hyvinvointiin ja kannustamme avoimeen vuorovaikutukseen ja yhteisöllisyyteen. Jokaisen tulee omalta osaltaan kantaa vastuuta Teräselementin työntekijöiden, yhteistyökumppaneiden työntekijöiden, asiakkaiden kuin muidenkin kumppaneiden hyvinvoinnista, turvallisuudesta, terveydestä ja yksityisyydestä jokaisessa tilanteessa.

Teräselementillä kiinnitämme erityisen tarkkaa huomiota työturvallisuuteen ja turvalliseen työympäristöön. Perehdytämme työntekijät huolellisesti ja varmistamme, että työvälineet ja -menetelmät ovat turvallisia. Rohkaisemme turvallisuushavaintojen tekemiseen ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti niiden pohjalta. Jokaisen tulee huolehtia työympäristöstä siten, että jokainen tekijä voi tehdä työnsä turvallisesti, eikä kohtaa työskentely-ympäristössä henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai sen uhkaa. Työssä on aina oikeus keskeyttää vaaralliseksi katsomansa toimenpide, työtehtävä tai muu toiminta. Kunnioitamme ja edellytämme, että yhteistyökumppanimme kunnioittavat kaikkia sopimukseen lakiin tai muihin säädöksiin perustuvia oikeuksia.

BRÄNDI, AINEETON OMAISUUS, VIESTINTÄ JA MEDIA

Teräselementin brändiä rakennamme luottamuksella ja asiakaslupauksia lunastaen. Suojellemme yrityksen aineetonta omaisuutta, suunnitelmia, asiakasdataa ja innovaatiota, kuin fyysisiä resurssejamme. Sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässämme olemme avoimia, rehellisiä ja kunnioittavia. Emme julkaise tai jaa luottamuksellista tietoa ilman asianmukaisia lupia. Teräselementin työntekijöillä tai yhteistyökumppaneilla ei ole oikeutta käyttää yrityksen logoa, tavaramerkkejä tai muita tunnuksia ilman yrityksen lupaa tai brändiohjeistuksessa annettujen ohjeiden vastaisesti.

ILMOITUSKANAVA

Jokaisella on oikeus ja velvollisuus puuttua epäasialliseen tai epäeettiseen toimintaan. Työntekijöillä ja yhteistyökumppaneilla on mahdollisuus ilmoittaa luottamuksellisesti epäilyistä väärinkäytöksistä tai lainvastaisesta toiminnasta, erityisesti tilanteissa, joihin sovelletaan ilmoittajansuojelulainsäädäntöä. Tavoitteena on ennaltaehkäistä ja korjata epäasiallinen toiminta. Teräselementillä on luottamuksellinen ilmoituskanavan, jonka kautta voi raportoida epäilyksistä turvallisesti ja nimettömästi. Tutkimme kaikki ilmoitukset huolellisesti ja käsittelemme ne puolueettomasti sekä korkealla luottamuksella. Ilmoituksen tehnyttä henkilöä ei aseteta epäedulliseen asemaan.

YMPÄRISTÖ

Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja -säädöksiä sekä lupia, kunnioitamme ympäristöä ja toimimme kestävästi koko arvoketjussa. Kehitämme toimintamallejamme ja edistämme kestävä kehityksen periaatteiden mukaisuutta. Yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa pyrimme vähentämään negatiivisia ympäristövaikutuksia, kiinnitämme huomiota kierrätysmateriaaleihin, kierrätettävyyteen, jätteiden lajitteluun, sekä kehittämään kestäviä ratkaisuja rakentamisen eri vaiheissa.

VALVONTA JA MAHDOLLISUUS VAIKUTTAMISEEN

Toimintamme perustuu sisäiseen valvontaan, joka turvaa läpinäkyvyyden, oikeellisuuden ja vastuullisuuden toteutumisen. Kaikilla työntekijöillä on oikeus osallistua kehittämiseen ja vaikuttaa yhteisiin toimintatapoihin. Kannustamme avoimeen keskusteluun, palautteen antamiseen ja uusien ideoiden jakamiseen, jolloin yhdessä tekemällä kehitymme ja parannamme toimintaa. Teräselementillä on oikeus yhteisesti sovitulla tavalla suorittaa auditointeja yrityksen omissa tiloissa sekä

yhteistyökumppaneiden tiloissa tai työmailla, mikäli se voidaan katsoa välttämättömäksi, jotta voidaan todentaa noudatettavan edellä mainittuja eettisiä toimintaohjeita. Mikäli näitä toimintaohjeita rikotaan olennaisella tavalla, eikä rikkeitä korjata kohtuullisessa ajassa, voi Teräselementti päättää osapuolten välisen yhteistyön välittömin vaikutuksin. Yhteistyökumppanin tulee välittömästi olla yhteydessä Teräselementtiin ja ilmoittaa mikäli havaitsee eettisten toimintaohjeiden vastaista, lainvastaista toimintaa tai jos sellaiseen on epäilyä.

Kaikessa tietojen käsittelyssä huolehditaan luottamuksellisuudesta ja lainmukaisuudesta.

Teräselementti Oy:n [Whistleblowing-ilmoitus](#).